

DECÁLOGO INCLUSIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO

1. AMBIENTE LABORAL SIN VIOLENCIA DE GÉNERO

Los/as integrantes de Contraloría Universitaria se comprometen a promover un entorno laboral sin violencia de género ni discriminación. Valoramos a cada persona, independientemente de su edad, género, origen o condición, respetando su dignidad.



2. LENGUAJE INCLUSIVO EN CONTRALORÍA

Utilizamos lenguaje inclusivo en todas nuestras labores y comunicaciones. Nuestras acciones se llevan a cabo con perspectiva de género.

3. CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO

Nos capacitamos en perspectiva de género y derecho a la diferencia e inclusión, realizando cursos para este propósito.



4. MANTENIENDO CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS

Mantenemos nuestros conocimientos actualizados, tomando al menos un curso relacionado con la política de "Igualdad de Género y Diversidad" e "Inclusión y Derecho a la Diferencia" universitaria en 2024.

5. ACCESIBILIDAD PARA TODAS Y TODOS

Comprometidos con la accesibilidad, realizamos observaciones para mejorar nuestras instalaciones y garantizar el acceso universal. De igual forma, se garantizará el acceso universal en la sala de reuniones de las dependencias de secretaría de Contraloría Universitaria.



DECÁLOGO INCLUSIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO

6. POLÍTICAS DE INCLUSIÓN E IGUALDAD

Difundimos políticas institucionales sobre Inclusión e Igualdad de Género en nuestro sitio web para contribuir a su conocimiento.



7. COORDINACIÓN CON VICERRECTORÍA CALIDAD DE VIDA, GÉNERO, EQUITAD Y DIVERSIDAD

Fortalecemos la coordinación con la Vicerrectoría de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad para capacitarnos en temas de inclusión e igualdad de género y participar en sus actividades.



8. CAMBIOS LEGISLATIVOS EN INCLUSIÓN E IGUALDAD

Difundimos cambios legislativos y criterios jurisprudenciales relacionados con la inclusión e igualdad de género.



9. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES

Fomentamos la participación de nuestros equipos en actividades universitarias relacionadas con las políticas de "Igualdad de Género y Diversidad" e "Inclusión y Derecho a la Diferencia".



10. REFLEXIÓN SOBRE INCLUSIÓN E IGUALDAD

Coordinamos jornadas semestrales de reflexión en horario protegido para abordar temas de inclusión e igualdad de género.



REALIZADO POR EL EQUIPO DE
CONTRALORÍA UNIVERSITARIA